

川崎の福祉を支えるあなたへ。
一番近い「味方」からのご挨拶



期待と同じくらい、不安も抱えていませんか？



採用おめでとうございます！
新社会人、新しい職場での一歩

「仕事でミスをしたらどうしよう」

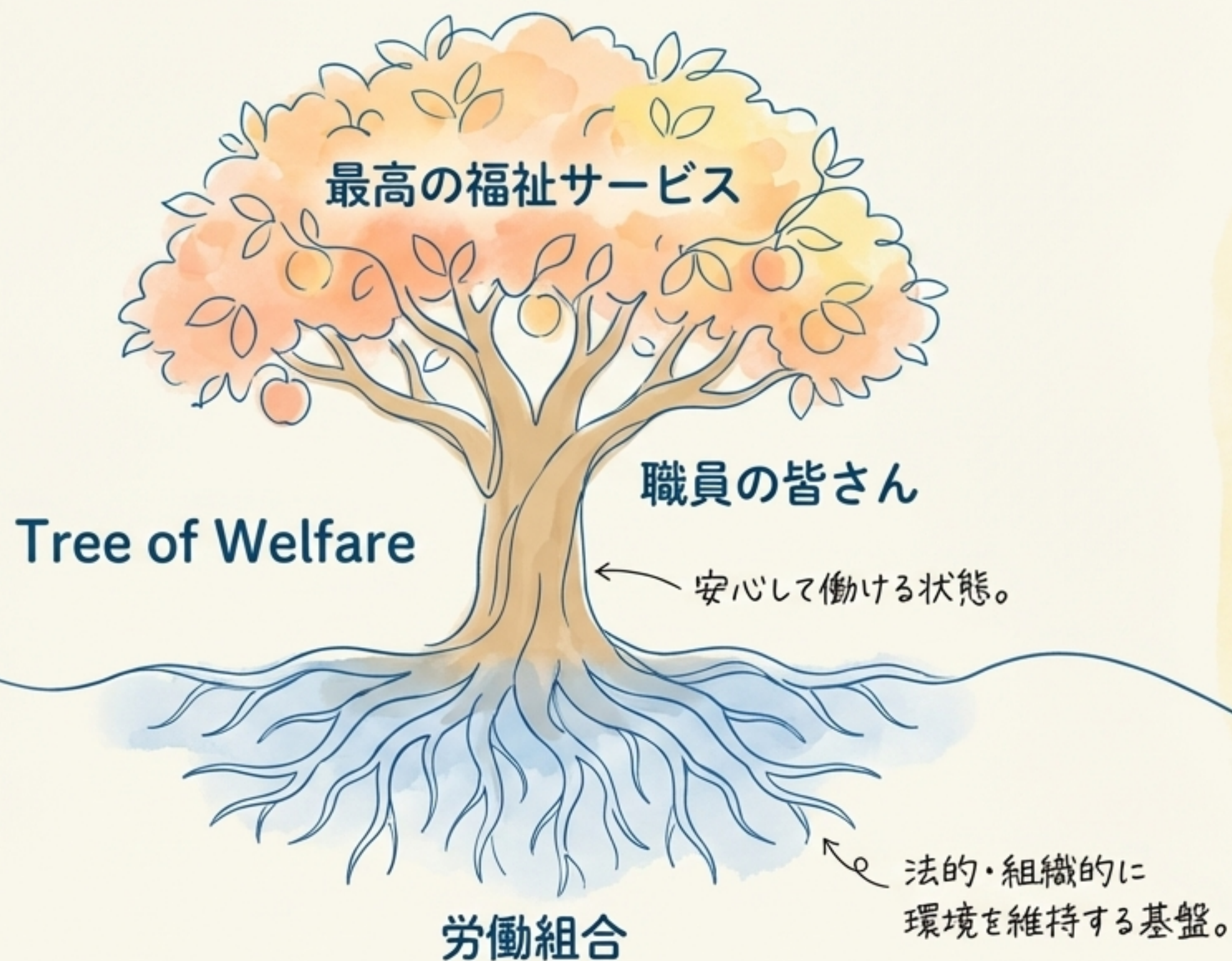
「職場の人間関係に馴染めるかな」

「これってサービス残業？」



**一人で悩まずに相談できる場所。
それが、この労働組合です。**

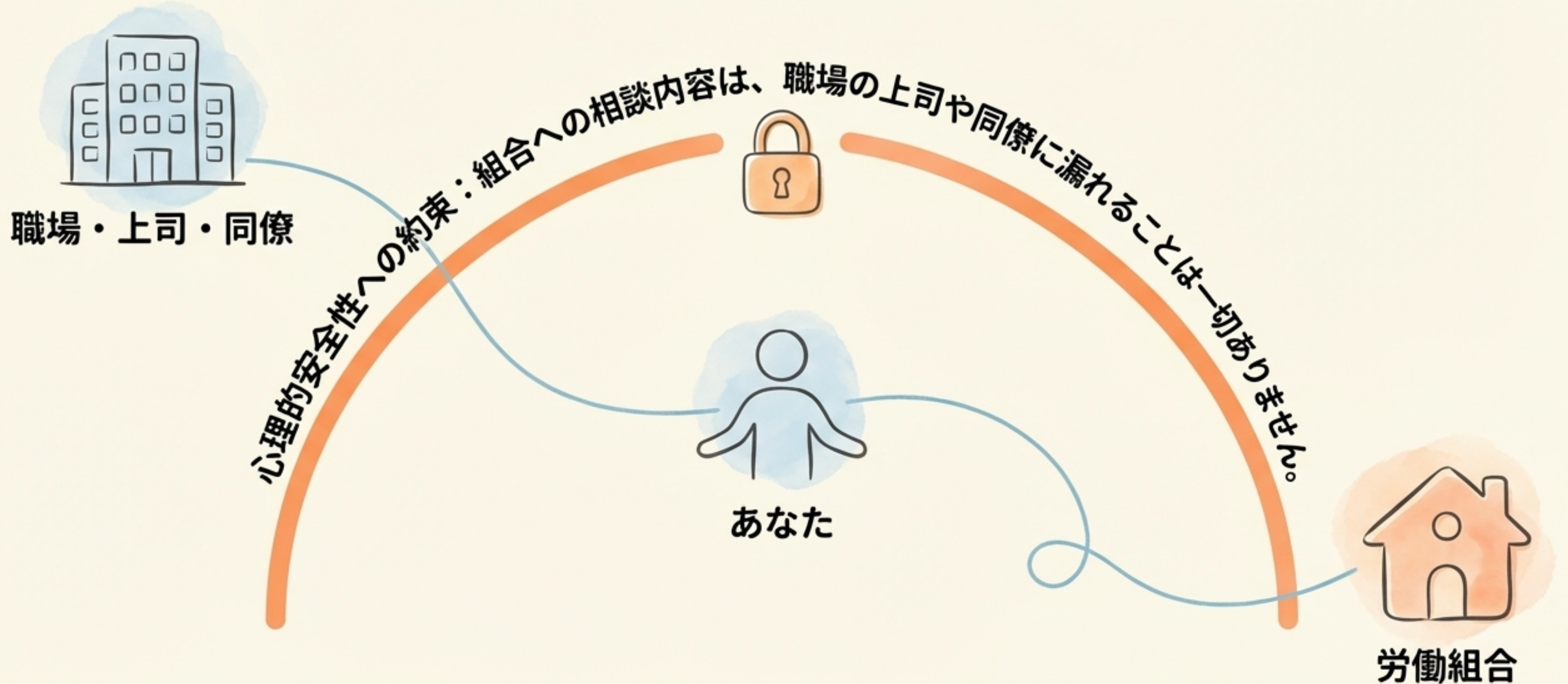
労働組合は、対立組織ではなく「働く環境のインフラ」です



会社（社協）と対立することが目的ではありません。

「職員が安心して働けるからこそ、最高の福祉サービスが提供できる」という当たり前の環境を守るための仕組みです。

組織から独立した「あなたのための相談窓口」



川崎市社協での「これまでの歩み」



給与・手当の改善

昨年度の交渉により、各種手当の新設・増額を実現。



休暇の取りやすさ

夏季休暇の取得推進や、ワークライフバランスの向上を経営側に提案・実施。



職場環境の是正

現場の声を吸い上げ、老朽化した備品の更新や業務フローの改善を要求。

労働組合にまつわる「3つの誤解」と真実

誤解	真実
組合費がもったいない…	【投資以上の還元】 組合費は「職場の保険料」。万が一の対応だけでなく、賃上げ交渉による年収増を目指します。
入ると目を付けられる？	【厳格な法的保護】 逆です。労働組合法により、組合員であることを理由とした不利益な扱いは厳格に禁じられています。
活動が忙しそう…	【自分のペースでOK】 基本的な運営は専従や役員が行います。「参加できる時に、無理なく」で大丈夫です。



まずは「繋がっていること」が最も重要です。

ただ「繋がるだけ」で手に入る、究極のセーフティネット



法的保護



環境改善



報復リスクゼロ



あなたが活動家になる必要はありません。ただ組合員として「繋がっていること」が、最も強力なキャリアの保険（お守り）になります。

お守りを、あなたのポケットに。

相談窓口（24時間受付中）



困ったときはいつでも。

QRコード
(PNG)

情報収集



活動報告や役立つ労働知識を発信予定。

